

## UNSERE AKTUELLEN TRAININGS ZUM THEMA „FÜHRUNG“:

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

- **Erfolg durch Persönlichkeit.**  
Verbessern Sie Ihren Erfolg im beruflichen Alltag.
- **Beziehungsintelligenz.**  
Gewinnen Sie durch typgerechte Kommunikation.
- **System-Training Führungskraft (1).**  
Rolle der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.
- **System-Training Führungskraft (2).**  
Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.
- **System-Training Führungskraft (3).**  
Kommunikation und Führung.
- **System-Training Führungskraft (4).**  
Change Management Kompetenzen.
- **Change Management – Prinzipien, Modelle und Tools.**  
Den Wandel in Unternehmen gestalten.
- **Aufbau und Entwicklung von Projektteams.**  
Führen Sie Ihre Projektteams zu schnelleren und besseren Ergebnissen.
- **Teamentwicklung.**  
Fördern Sie Ihre Teams und verbessern Sie deren Leistungen.
- **Die ABC-Analyse Ihrer Mitarbeiter.**  
Entdecken und Entwickeln Sie Ihre Mitarbeiterleistungen.
- **Die TEMP-METHODE®.**  
Das Konzept für Ihren unternehmerischen Erfolg.

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

**Selbstverständlich konzipieren wir Ihre individuellen Trainings & Workshops nach Ihren speziellen Wünschen und Anforderungen!**

## Training: Erfolg durch Persönlichkeit!

### Verbessern Sie Ihren Erfolg im beruflichen Alltag!

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

#### Zielgruppe:

Alle Personen, die sich mit der eigenen Persönlichkeitsentwicklung beschäftigen wollen – im beruflichen wie auch im privaten Kontext.

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

#### Trainingsziel:

Auf der Basis Ihres persönlichen INSIGHTS MDI®-Profils erhalten Sie einen fundierten Einblick in Ihre Verhaltenspräferenzen und Wertestruktur. Die Verhaltensanalyse zeigt auf, wie Sie sich in bestimmten Arbeits- und Stresssituationen verhalten. Die Motivationsanalyse beleuchtet Ihr ganz persönliches Antriebssystem und erklärt, warum Sie sich auf Ihre Art und Weise verhalten. Sie entdecken Ihre eigenen Stärken und wie Sie diese bewusst einsetzen können. Sie erkennen ein mögliches Konfliktpotenzial im Beruf oder Privatleben und entwickeln Strategien, wie Sie mit Konflikten besser umgehen können.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- Analyse Ihrer eigenen Persönlichkeit \*
- den eigenen Verhaltensstil und deren Wirkung auf andere verstehen
- die eigenen Stärken, Chancen und Begrenzungen definieren
- erfolgreicher mit anderen Menschen umgehen

#### Methoden:

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

1 Tag von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

(\*) inklusive Leadership-Check der INSIGHTS MDI®.

## Training: Beziehungsintelligenz.

**Steigern Sie Ihre Erfolge bei Ihren Kunden und Mitarbeitern durch eine typgerechte und damit erfolgreichere Kommunikation!**

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, die die Beziehung zu ihren Gesprächspartnern durch ihre typgerechte Kommunikation bzw. ihr typgerechtes Verhalten verbessern wollen.

### Trainingsziel:

Auf der Basis Ihres persönlichen INSIGHTS MDI®-Profils erhalten Sie einen fundierten Einblick in Ihre Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen sowie Ihre Wertestruktur. Die Motivationsanalyse beleuchtet Ihr ganz persönliches Antriebssystem und erklärt, warum Sie sich auf Ihre Art und Weise verhalten. Sie lernen alle relevanten Persönlichkeitstypen sowie deren Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen kennen und erfahren, wie Sie auf diese Menschen wirken. Sie können Ihr Verhalten und Ihre Art der Kommunikation typgerecht anpassen, ohne dabei Ihre Authentizität aufzugeben.

### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- Analyse Ihrer eigenen Persönlichkeit \*
- Verhalten und Kommunikation aller relevanten Persönlichkeitstypen
- die Wirkung des eigenen Verhaltens bzw. der Kommunikation auf andere Persönlichkeitstypen
- Übungen für Ihre erfolgreiche, typgerechte Kommunikation bzw. Ihr erfolgreiches Verhalten gegenüber anderen Persönlichkeitstypen

### Methoden:

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

### Dauer:

1 Tag von 09 bis 17 Uhr.

### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

(\*) inklusive Leadership-Check der INSIGHTS MDI®.

## System-Training Führungskraft: Vom Fachexperten zur Führungskraft – vier Module.

Dieses Führungskräfte-Systemausbildung besteht aus den folgenden vier Modulen:

**Modul 1:** Rolle der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.

**Modul 2:** Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.

**Modul 3:** Kommunikation und Führung.

**Modul 4:** Change Management Kompetenzen.

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Modul 1: Rolle der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.

#### Zielgruppe:

Fachkräfte, denen Führungsverantwortung übertragen werden soll und Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen verbessern wollen.

#### Trainingsziel:

Die Teilnehmer haben einen umfassenden Überblick über die Rolle und die Aufgaben einer Führungskraft. Sie haben durch ihre eigenen praktischen Übungen Sicherheit in der Anwendung der wichtigsten zeitgemäßen Führungsinstrumente erlangt. Auf der Basis Ihres persönlichen INSIGHTS MDI®- Profils haben sie einen fundierten Einblick in ihre Verhaltenspräferenzen und Wertestruktur erhalten. Sie haben Ihre eigenen Stärken erkannt und erfahren, wie sie diese in ihrer Führungsrolle zielgerichtet einsetzen können.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Grundlagen der Führungsarbeit (Führungsmodelle)
- Analyse der eigenen Persönlichkeit \*
- den eigenen Führungsstil und deren Wirkung auf andere verstehen
- die eigenen Stärken, Chancen und Begrenzungen definieren
- Beziehungsmotivation - erfolgreich mit anderen Menschen umgehen
- Mitarbeiter-Potenziale erkennen und fördern
- Mitarbeiter-Motivation erzeugen
- Zielvereinbarungen als Führungsinstrument
- Delegation als Führungsinstrument
- Kontrolle als Führungsinstrument

#### Methoden:

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

(\*) inklusive Leadership-Check der INSIGHTS MDI®

## System-Training Führungskraft: Vom Fachexperten zur Führungskraft – vier Module.

Dieses Führungskräfte-Systemausbildung besteht aus den folgenden vier Modulen:

**Modul 1:** Aufgaben der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.

**Modul 2:** Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.

**Modul 3:** Kommunikation und Führung.

**Modul 4:** Change Management Kompetenzen.

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Modul 2: Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.

#### Zielgruppe:

Fachkräfte, denen Führungsverantwortung übertragen werden soll und Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen verbessern wollen.

#### Trainingsziel:

Die Teilnehmer kennen die wichtigsten Kompetenzen einer Führungskraft. Sie haben diese Kompetenzen durch ihre praktischen Übungen vertieft und sind in der Lage diese in der konkreten beruflichen Situation zielführend einzusetzen.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- SWOT-Analyse
- Umfeld-Analyse
- Stakeholder-Analyse
- Kennzahlensysteme
- Projektmanagement
- Zeitmanagement
- Moderation
- Selbstorganisation
- Teamverhalten
- Motivationskraft
- Kritikfähigkeit
- Überzeugungsfähigkeit

#### Methoden:

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

## System-Training Führungskraft: Vom Fachexperten zur Führungskraft – vier Module.

Dieses Führungskräfte-Systemausbildung besteht aus den folgenden vier Modulen:

**Modul 1:** Aufgaben der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.

**Modul 2:** Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.

**Modul 3:** Kommunikation und Führung.

**Modul 4:** Change Management Kompetenzen.

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Modul 3: Kommunikation und Führung.

#### Zielgruppe:

Fachkräfte, denen Führungsverantwortung übertragen werden soll und Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen verbessern wollen.

#### Trainingsziel:

Die Teilnehmer können ihr Team von ihren Meinungen und Ideen kommunikativ überzeugen. Sie sichern den Kommunikationsfluss ihres Teams. Sie führen Mitarbeitergespräche kompetent und in einer wertschätzenden Atmosphäre. Sie können mit ihrem Gegenüber typgerecht zu kommunizieren und ihre Standpunkte sachlich und angemessen vortragen.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Sender, Nachricht, Empfänger
- verbale und nonverbale Kommunikation
- die verschiedenen Schritte und Ebenen der Kommunikation
- die vier Seiten einer Nachricht
- die vier Arten der Wahrnehmung
- Körpersprache, Raum und Distanz
- typgerechte Kommunikation
- Mitarbeitergespräche
- Jahres- und Feedbackgespräche
- Mitarbeiterbeurteilungen
- Zielvereinbarungen

#### Methoden:

Präsentation, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

## System-Training Führungskraft: Vom Fachexperten zur Führungskraft – vier Module.

Dieses Führungskräfte-Systemausbildung besteht aus den folgenden vier Modulen:

**Modul 1:** Aufgaben der Führungskraft als Führungspersönlichkeit.

**Modul 2:** Strategische, methodische und soziale Kompetenzen.

**Modul 3:** Kommunikation und Führung.

**Modul 4:** Change Management Kompetenzen.

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Modul 4: Change Management Kompetenzen.

#### Zielgruppe:

Fachkräfte, denen Führungsverantwortung übertragen werden soll und Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen verbessern wollen.

#### Trainingsziel:

Die Teilnehmer kennen die Erfolgsfaktoren eines effektiven Change Managements und die Dynamik der einzelnen Phasen eines Veränderungsprozesses. Sie identifizieren Barrieren und Widerstände im Change Prozess und finden konstruktive Lösungen. Sie kennen die notwendigen Werkzeuge der erfolgreichen Gestaltung eines Change-Prozesses.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Grundlagen der Organisationsberatung
- Begriff und Ansatz des Change Managements
- Grundsätze eines erfolgreichen Change Managements
- Dynamik in Change Prozessen
- Blick für eindeutige, sichtbare und verborgene Themen
- Schlüsselfaktoren erfolgreicher Veränderungsprozesse
- wirksame Werkzeuge für Change Prozesse
- Barrieren, Widerstände und Lösungsansätze
- Umgang mit Konflikten
- systemisches Projekt- und Prozessmanagement

#### Methoden:

Präsentation, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

## **Training:** **Change Management – Prinzipien, Modelle und Tools.**

### **Den Wandel in Unternehmen gestalten!**

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

#### **Zielgruppe:**

Führungs- und Fachkräfte, die den als notwendig erkannten Unternehmenswandel zielführend gestalten wollen.

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

#### **Trainingsziel:**

Die Teilnehmer kennen die Erfolgsfaktoren eines effektiven Change Managements und die Dynamik der einzelnen Phasen eines Veränderungsprozesses. Sie identifizieren Barrieren und Widerstände im Change Prozess und finden konstruktive Lösungen. Sie kennen die notwendigen Werkzeuge der erfolgreichen Gestaltung eines Change-Prozesses.

#### **Inhalte: (2 Trainingsmodule)**

Im Modul 1 erwarten Sie die folgenden Themen:

- Grundlagen der Organisationsberatung
- Begriff und Ansatz des Change Managements
- Grundsätze eines erfolgreichen Change Managements
- Schlüsselfaktoren erfolgreicher Veränderungsprozesse
- Blick für sichtbare und verborgene Themen
- Führung im Wandel

Im Modul 2 erwarten Sie die folgenden Themen:

- Dynamik in Change Prozessen
- der Visions- und Strategieprozess
- systemisches Projekt- und Prozessmanagement
- Teamentwicklung
- Moderation
- wirksame Werkzeuge für Change Prozesse
- Umgang mit Konflikten

#### **Methoden:**

Präsentation, Gruppenarbeit, Diskussion und Feedback.

#### **Dauer:**

2 x 2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

#### **Teilnehmerzahl:**

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### **Ort und Termine:**

Auf Anfrage.

## Training: Aufbau und Entwicklung von Projektteams

**Führen Sie Ihre Projekt-Teams zu schnelleren und besseren Ergebnissen!**

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### **Zielgruppe:**

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die die Leistungen ihrer Teams deutlich steigern wollen.

### **Trainingsziel:**

Sie kennen die Grundlagen des personellen Teamaufbaus und berücksichtigen neben den fachlichen Kompetenzen zusätzlich die Persönlichkeitsmerkmale Ihrer Teammitglieder. Sie kennen die Erfolgsfaktoren der Teamarbeit und sind in der Lage diese positiv zu beeinflussen. Sie können typengerecht kommunizieren, leiten Ihre Teams zielorientiert und sind in der Lage professionelle Teamentwicklungs-Workshops durchzuführen.

### **Inhalte:**

Im Training erwarten Sie die folgenden Inhalte:

- Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- Analyse Ihrer eigenen Persönlichkeit
- Teamzusammensetzung nach fachlichen und sozialen Kompetenzen
- Typgerechte Kommunikation und Motivation der Teammitglieder
- fördernde und limitierende Faktoren der Teamarbeit
- Moderations-Know-how für Team-Workshops
- Konfliktmanagement bzw. Konfliktregulierung

### **Methoden:**

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Rollentrainings, Diskussion und Feedback.

### **Dauer:**

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

### **Teilnehmerzahl:**

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

### **Ort und Termine:**

Auf Anfrage.

\*Inklusive Leadership-Check INSIGHTS MDI

## Training: Teamentwicklung

**Fördern Sie Ihre Teams und verbessern Sie deren Leistungen!**

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

### Zielgruppe:

Führungskräfte mit Personalverantwortung, die das Know-how ihrer Teammitglieder zukunftsorientiert entwickeln und die Leistungen ihrer Teams deutlich steigern wollen.

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### Trainingsziel:

Sie sind in der Lage den Entwicklungsbedarf Ihrer Teammitglieder unter Zuhilfenahme des Teamkompetenzmodells zu definieren und zu trainieren. Es gelingt Ihnen, Ihre Mitarbeiter für die gemeinsamen Ziele zu motivieren. Sie kennen und erkennen die verschiedenen Persönlichkeitstypen Ihres Teams und sind in der Lage mit ihnen typgerecht zu kommunizieren bzw. zu agieren. Sie überführen auftretende Konflikte in konsensfähige, konstruktive Lösung.

### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Inhalte:

- Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- Analyse Ihrer eigenen Persönlichkeit\*
- typgerechte Kommunikation und Motivation der Teammitglieder
- fördernde und limitierende Faktoren der Teamarbeit
- Führen durch Zielvereinbarung
- Moderations-Know-how für Team-Workshops
- die Teamphasen im Teamentwicklungs-Prozess
- Konfliktmanagement bzw. -regulierung

### Methoden:

Präsentation, INSIGHTS MDI®-Analysetools, Gruppenarbeit, Rollentrainings, Diskussion und Feedback.

### Dauer:

2 Tage von 09 bis 17 Uhr.

### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

### Ort und Termine:

Auf Anfrage.

\*Inklusive Leadership-Check INSIGHTS MDI®

## **Training: Die ABC-Analyse Ihrer Mitarbeiter.**

**Machen Sie die Leistungen Ihrer Mitarbeiter transparent und entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter-Leistungen mit Kompetenz!**

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

### **Zielgruppe:**

Geschäftsführer und Führungskräfte mit Personalverantwortung, die die Leistungen ihrer Mitarbeiter analysieren und nachhaltig verbessern wollen.

### **Trainingsziel:**

Sie kennen die differierenden Einstellungen und großen Leistungsunterschiede von A-, B- und C-Mitarbeitern. Sie machen die Leistungen und Einstellungen Ihrer Mitarbeiter transparent und messbar. Sie können auf Basis objektiver Beobachtungen zwischen „nicht wollen“ und „nicht können“ unterscheiden und entwickeln Ihre zu verantwortenden Mitarbeiter-Leistungen mit Kompetenz und Konsequenz.

### **Inhalte:**

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Charakterisierung von A-, B- und C-Mitarbeitern
- Unterscheidungsmerkmale von A-, B- und C-Mitarbeitern
- tatsächliche Kosten Ihrer B- und C-Mitarbeiter
- was ist zu tun, wenn Mitarbeiter „nicht wollen“ oder „nicht können“
- Leistungsbeurteilungsbogen für Ihre Mitarbeiter
- Führungskräfte-Beurteilung
- Ihre nächsten Schritte nach der Leistungsbeurteilung

### **Methoden:**

Präsentation, Einzelarbeit, Diskussion und Feedback.

### **Dauer:**

1 Tag von 09 bis 17 Uhr.

### **Teilnehmerzahl:**

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

### **Ort und Termine:**

Auf Anfrage.

## Die TEMP-Methode®:

Einfach, ganzheitlich und praktisch umsetzbar.

### Das Konzept für Ihren unternehmerischen Erfolg! (ausgezeichnet mit dem Ludwig-Erhard-Preis)

[www.goerlichconsult.de](http://www.goerlichconsult.de)

T + 49 (0) 251 265 969 32

F + 49 (0) 251 134 39 42

M [fg@goerlichconsult.de](mailto:fg@goerlichconsult.de)

#### Zielgruppe:

Unternehmer und Geschäftsführer, die nach einer ganzheitlichen und in ihrem Tagesgeschäft einfach umzusetzenden Methode der erfolgreichen Unternehmensführung suchen.

#### Trainingsziel:

Sie nutzen die TEMP-Methode® zur kontinuierlichen Verbesserung Ihrer gesamten Unternehmensleistungen. Aufgrund Ihrer eigenen Unternehmensanalyse kennen Sie die Ist-Situation Ihres Unternehmens im Vergleich zu Marktbegleitern ganz genau. Sie wissen was als nächstes konkret zu tun ist, um die Leistungen Ihres Unternehmens Schritt für Schritt zu verbessern.

#### Inhalte:

Im Training erwarten Sie die folgenden Themen:

- Einführung in die TEMP-Methode®
- Erklärung der 4 Erfolgsfaktoren und ihrer Handlungsfelder
- Erfolgsfaktor „T“ Teamchef,
- Erfolgsfaktor „E“ Erwartungen des Kunden
- Erfolgsfaktor „M“ Mitarbeiter
- Erfolgsfaktor „P“ Prozesse
- Sie definieren Ihre Mission, Werte, Vision und Ihre nächsten Schritte.

#### Methoden:

Präsentation, Einzelarbeit, Diskussion und Feedback.

#### Dauer:

1 Tag von 09 bis 17 Uhr.

#### Teilnehmerzahl:

Maximum 12 Teilnehmer bei einem Trainer.

#### Ort und Termine:

Auf Anfrage.